

De bedste forhold for frivillige hos Bloddonorerne i Danmark

Seminarlinje 2, Landsmødet 2021

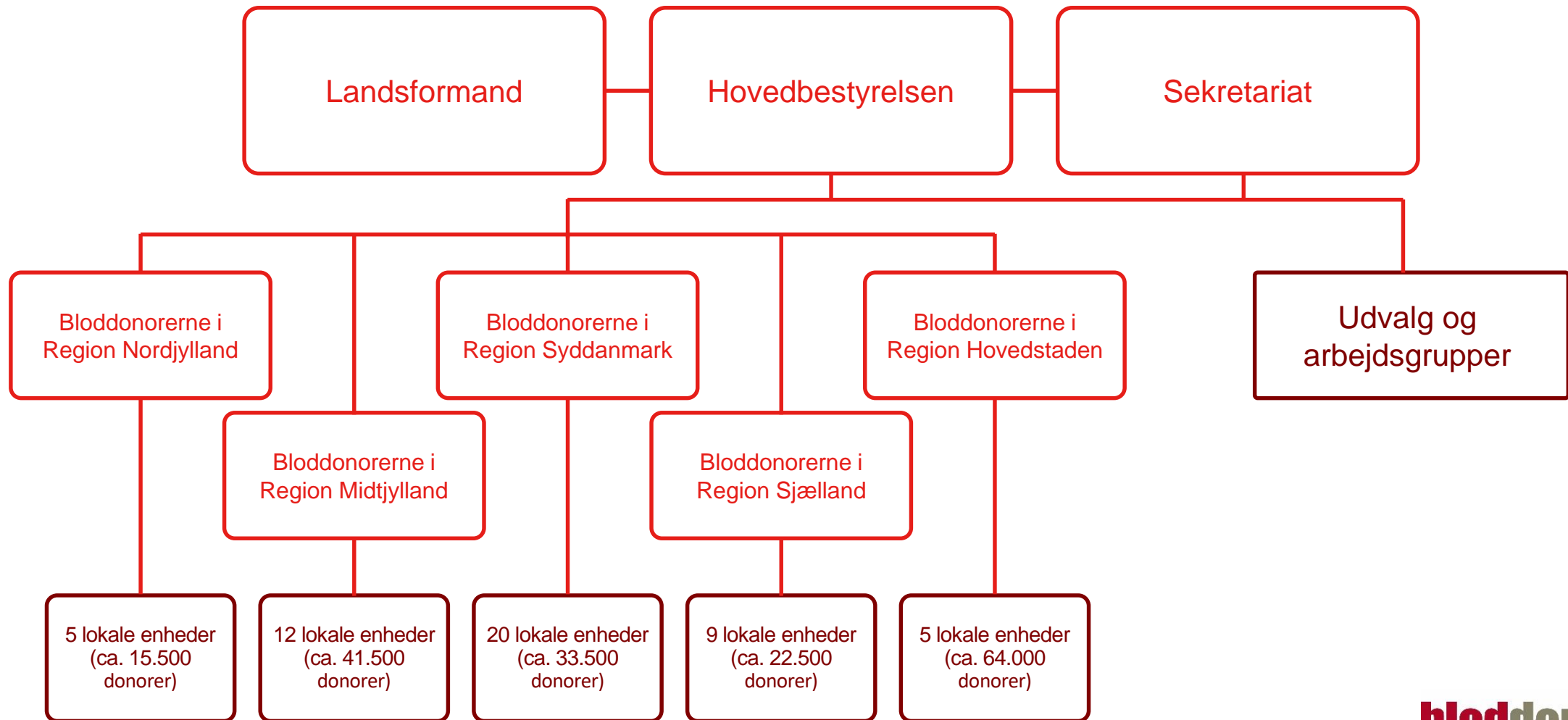
Velkommen!

Moderatorer: Charlotte Dall og Lisbet Schønau

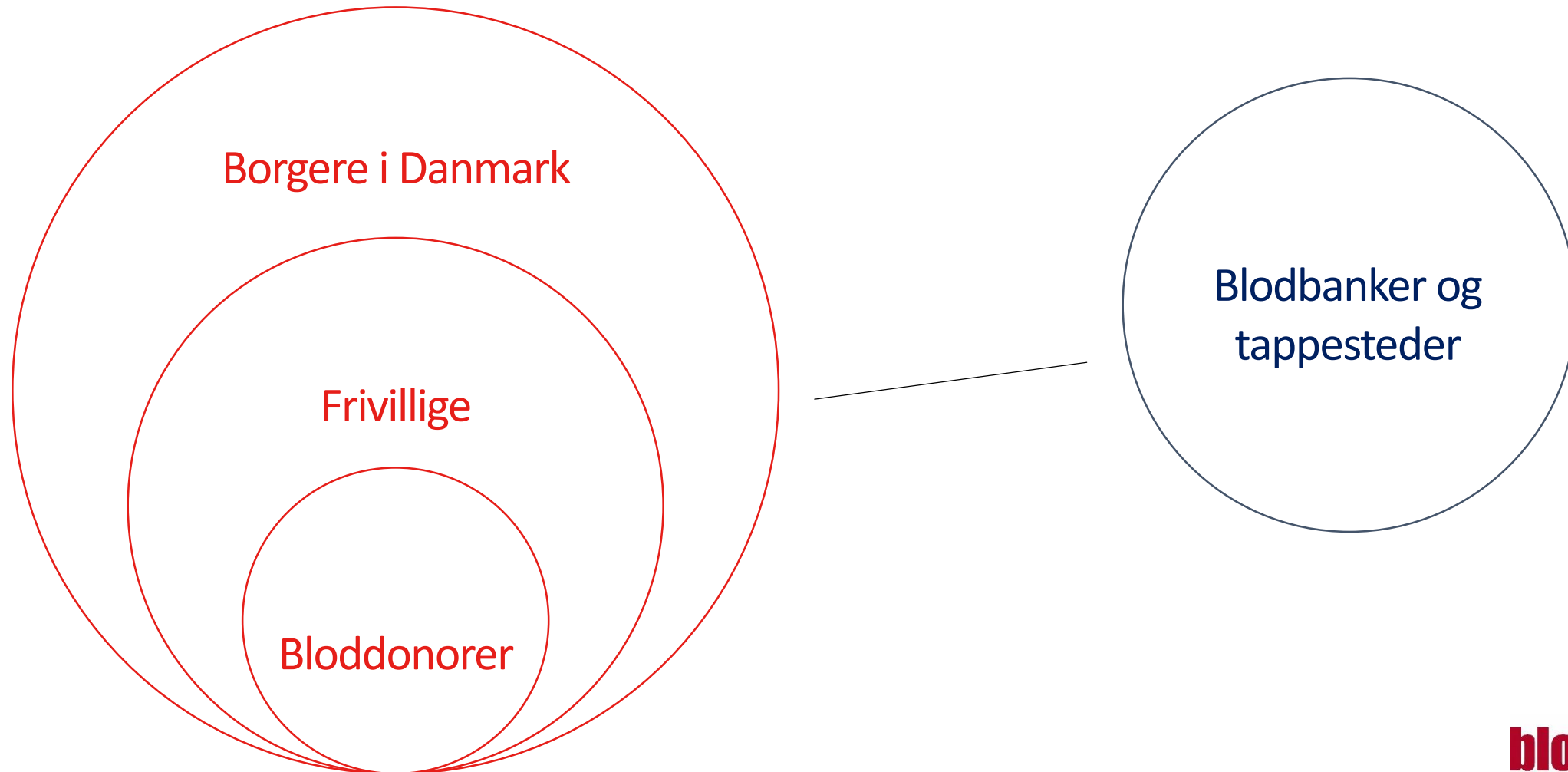
Formål og agenda

- Formål: At få inspiration til, hvordan vi skaber de bedste forhold for frivillige hos Bloddonorerne i Danmark
- I skal være aktive
- To emner - to runder a 25 min. Samler op efter hver
- Der ligger posts it på bordene og vi hjælpes ad med at samle op.

Bloddonorerne i Danmark



Tre lag i organisering



Arbejdsgruppen Frivillige

- 5 medlemmer
- ”Kompetent, frivilligt arbejde i en flad organisation
 - have fokus på og styrke uddannelsesforløb til frivillige
 - organisationen understøtter og anerkender de frivillige arbejde”
- Anerkendelse → Motivation
- Gruppen opstarter to faste udvalg som viderefører arbejdet:
Motivationsudvalg og Kompetenceudvalg
- Der er opslag på Blodintrā, hvor vi søger medlemmer. Frist 12/10
- Brug for jeres input og drøftelser som bringes tilbage til udvalgene

Formålet med at arbejde med motivation

- Fremme motivationen på alle niveauer i organisationen
- Arbejdet skal give mening for organisationen og os som frivillige
- Styrke os frivillige i at motivere os selv og hinanden
- Der skal være rammer som understøtter motivation
- Arbejdet skal være attraktivt og meningsfyldt
- Vi skal være engageret i sagen



At vi som frivillige har lyst til at fortsætte arbejdet for sagen
At vi fortsat kan rekruttere nye frivillige til organisationen

Perspektiver på motivation af frivillige

Motivation i praksis:

- Ros for initiativ/idéer
- Fejre specifikke resultater
- Takke frivillige for deres tid

Anerkendelse

Resultat-orientering

- Tildele roller
- Være ambassadør
- Indflydelse på egne opgaver

Ejerskab

Ansvar

- Kommunikation om behov og resultater
- Dele og fejre succeser

- Tildele ansvar og opgaver
- Udfordringer
- Vise tillid

Alternativ valuta

Belønning med andet end penge = hvad tager jeg med hjem? Eller hvad får jeg ud af det?

Man får erfaring eller udvikler sig

Mulighed for kursus

Udtalelse eller CV

Gode forhold når man hverver

Føle at man bruger sine kompetencer

Gode rammer for møderne

Anerkendelse/ gave for "tro tjeneste"

Tilbudt formandspost

Stolthed over at være en del af sagen (vises f.eks. via merchandise)

Sociale arrangementer

Motivation for dig?

- Hvad motiverer dig til at være frivillig i bloddonorsagen?
- Hvad kan fremme din motivation? Er der noget, som du savner?
- Hvad skal der til for at nye frivillige får lyst til at være med i vores organisation?

Formålet med kompetencearbejdet

- De frivillige skal være klædt på til at løfte kerneopgaverne, som er at rekruttere og fastholde bloddonorerne
- Man behøver ikke være professionel, men skal have mulighed for at udvikle kompetencer
- At der er et bredt tilbud som imødekommer frivillige uanset hvor i organisationen man er

Forslag til værktøjer og kurser

Værktøjskasse med forskellige redskaber:

- Skabelon til vedtægter
- En introfilm om hvervning
- Gode råd til en ny enhedsformand
- Et online kursus om administration af Facebook side
- Et fysisk kursus til kasseren
- Inspirationsliste til afholdelse af regionale temamøder
- Introkursus til faktaviden om blod, stamcelle og plasmadonation
- Guide til god mødeforberedelse og –ledelse
- Andet?

Hvilke kompetencer har I brug for?

- Hvad kan få dig til at blive bedre i dit frivillige arbejde?
- Er der noget, som du synes organisationen kan gøre bedre for at understøtte det frivillige arbejde?
- Har du konkrete forslag til, hvad der kan ligge i værktøjskassen?