



**Seminarlinje:
Et godt møde om bloddonorsagen**

Landsmøde 2023

VELKOMMEN

Dagsorden

- Velkommen ved Bente Graversen, Hovedbestyrelsen
- Kort oplæg om bestyrelsesmøder i BD Odense, ved:
 - Elizabeth Hanmann, BD Odense
 - Natascha Mørk Jørgensen, BD Odense/BD Region Syd
 - Thomas Kaa, BD Odense/BD Region Syd/HB
- Diskussion: Hvilke erfaringer kan overføres fra Odense?
- Fælles opsamling af pointer
- Diskussion: Ideer til fremtidige bestyrelsesmøder
- Fælles opsamling af pointer
- Kort opsummering og evaluering af seminarlinjen

Bloddonorerne Odense

- Skal levere donorer til ca. 45.000 tapninger hvert år
- Det kræver, at vi er i gang med at hverve nye donorer HELE tiden

- Dvs. vi skal være aktive og have fokus på:
 - At fastholde de donorer vi har
 - og
 - At rekruttere nye donorer

Bloddonorerne Odense

Hvem sidder i bestyrelsen:

- Spejdere, lederen af blodbanken, lederen af tappefunktionerne, en elektriker, to ingeniører hvoraf den ene har egen rådgivende virksomhed, en journalist /kommunikationsmedarbejder ved Odense Kommune (og soldat), en læge, en tidligere frømand og falckredder, en it-medarbejder, en it-salgschef
- Tovholder
- Ansat i Blodbanken i Odense med interne it-systemer

Hvad virker godt for os:

- Månedlige onlinemøder - giver en god forståelse for, hvad der rører sig
- 1-2 møder i blodbanken hvert år
- Vi har blodbankchefen med til vores møder, så vi får hurtig feedback på spørgsmål. Hvis blodbanken har ønsker, får vi det at vide med det samme.

Bloddonorerne Odense

Aktiviteter for at fastholde engagement og initiativer i bestyrelsen:

- Bestyrelsesweekend, årligt: Giver mulighed for at drøfte større emner som rekruttering af donorer med anden etnisk baggrund, fondsøgning mm.
- Onlinemøder på ca. 30 minutter med gennemgang af, hvad der rører sig. Kan udvides til 1 time
- Julefrokost for bestyrelsen: Vi mødes og får noget god mad og snakker løst og fast om bestyrelsesarbejde og private ting
- "On site"-bestyrelsesmøder i blodbanken 1-2 gange om året, ca. 2 timer med sandwich og kage
- "Teambuilding" med frivillige

Disse tiltag giver god synergi og bidrager til socialt sammenhold. Alle er trygge ved hinanden, og der er plads til uenighed, uden man bliver "skammet ud".

Bloddonorerne Odense

Det er vigtigt med:

- Selvbestemmelse og indflydelse på hvad bestyrelsen skal
- Udvalg internt i bestyrelsen (gaveudvalg, frivilligudvalg, vedtægtsudvalg osv.) så formanden ikke sidder med det hele, og andre får mulighed for at blive fortrolig med frivilligt arbejde
- Personlig og nærværende indsats, som man ligger nogle timer i. Så bliver det også sjovere for de fleste
- Input fra tappesteder om hvad netop det lokale område har brug for, at bestyrelsen arbejder med
- En relevant dagsorden til alle møder. Online-møder kan spare tid
- Sidst... det gode møde = mad/kage

Gruppediskussion 1 (15 min.)

1. Præsentation ved bordene
2. Hvilke erfaringer fra BD Odense kan I bruge i jeres enhed?

Opsamling på diskussion 1

- Hvilke erfaringer fra Odense har I ladet jer inspirere af?

Opsamling af pointer udstilles i foyerområdet på 2. sal

Gruppediskussion 2 (10 min.)

Hvad fungerer i jeres enhed, som andre kan blive inspireret af?

Opsamling på diskussion 2

- Hvilke gode ideer vil jeres gruppe gerne bidrage med?

Opsamling af pointer udstilles i foyerområdet på 2. sal

Evaluering

- Hvad fungerede godt i seminarlinjen?
- Hvad kan blive bedre?
- Er der behov for en seminarlinje om "Gode møder" til næste landsmøde?

Opsamling af pointer udstilles i foyerområdet på 2. sal

Tak for jeres tid

Nu er der pause med kaffe/te, kage og frugt i foyeren på 2. sal samt check-in på værelser - indtil kl. 14.40, hvor vi mødes i Kilden

Hav et fortsat godt Landsmøde!