

Bloddonorernes Danmarks Strategi 2029:

Sammen om en stabil blodforsyning – frivillige sikrer blod til Danmark

Bloddonorernes Danmarks Hovedbestyrelse har besluttet, at organisationens Strategi 2021-25 fortsættes frem til 2029 og suppleres med en Handleplan. Her præsenteres Bloddonorernes Danmarks Strategi 2029, med små redaktionelle opdateringer indarbejdet i Strategi 2021-25.

Organisationen Bloddonorernes Danmark

Bloddonorernes Danmark er en landsdækkende organisation, der rekrutterer og anerkender bloddonorer. Der er (pr. 1. januar 2025) ca. 180.000 bloddonorer, som svarer til ca. tre procent af den danske befolkning. Årligt tappes ca. 300.000 portioner blod og plasma fra donorerne til gavn for patienterne. Vi har fem regionsafdelinger, der samler vores ca. 50 lokale bestyrelser, alt sammen baseret på frivillig og ubetalt arbejdskraft. Sammen med et sekretariat sikrer over 500 frivillige i fællesskab, at vi sammen lykkes med de opgaver, vi har påtaget os.

Bloddonorernes Danmark repræsenterer bloddonorerne, og vi arbejder for at fremme deres interesser og rettigheder. De er sunde og raske personer, som har valgt at stille deres blod og tid til rådighed for frivillig, ubetalt og anonym bloddonation.

Udfordringer

Bloddonorernes Danmark er en organisation i omstilling. Der tappes mindre fuldblod, fordi hospitalerne på ansvarlig vis har fokus på forbruget. Efter Danske Regioners bestyrelse i 2021 besluttede, at Danmark skal være selvforsynende med plasma, har der været et øget behov for at rekruttere plasmadonorer.

Bloddonorernes stiller nye krav, som vi må lytte til. Strukturen i organisationen er flere steder ændret f.eks. vedrørende færre tappesteder og ændrede åbningstider i blodbanken. Det frivillige område er også under forandring. Det kan være svært at rekruttere frivillige, som er parate til at påtage sig flere eller længerevarende opgaver og roller. Frivillige stiller krav, og dem skal organisationen være parat til at imødekomme. Vi har i dag en todelt organisation med bestyrelser og frivillige, som vi i stigende grad har behov for at få koordineret. Så der er en lang række udfordringer, der skal håndteres i strategien for Bloddonorernes Danmark 2029.

Mission

Bloddonorernes Danmarks formål er at sikre, at der er bloddonorer nok, så blodbankerne kan sikre den nødvendige forsyning af blod og blodprodukter til patientbehandling.

Vision

Danmark skal være selvforsynende med blod og blodprodukter baseret på frivillige, ubetalte og anonyme bloddonorer.

Pejlemærker

Overordnet består strategien af **fire pejlemærker**:

1. Stabil blodforsyning

Bloddonorerne Danmark understøtter en stabil blodforsyning gennem rekruttering og anerkendelse af donorerne. Vi skal have et konstruktivt samarbejde med regioner og blodbanker.

2. En stærk og anerkendt organisation

Bloddonorerne Danmark er en anerkendt og stærk organisation, som tilretter sig tiden og tidens behov. Vi er også en synlig organisation med et positivt image, som kommunikerer via nye og gamle kommunikationsformer rettet mod relevante målgrupper.

3. Kompetent, frivilligt arbejde i en flad organisation

Bloddonorerne Danmark bygger på frivilligt arbejde, og der er fokus på kompetenceudvikling og anerkendelse af det frivillige arbejde. Vi ønsker en flad og gennemsigtig organisation, hvor der er klarhed over, hvor opgaverne løses med kort vej fra ide til handling.

4. Verden og Bloddonorerne Danmark

Bloddonorerne Danmark vil bidrage til at imødekomme udvalgte områder af FN's verdensmål – under sundhed er vores opgave at sikre en stabil blodforsyning samt bidrage til udvikling af ny viden. Vi vil endvidere arbejde for at være en grøn og bæredygtig organisation.

Bloddonorernes Danmarks Handleplan 2029:

Sammen om en stabil blodforsyning – frivillige sikrer blod til Danmark

I 2026-2029 vil vi holde fokus på at **sikre det nødvendige antal blod- og plasmadonorer**, så der aldrig mangler blod og blodprodukter til patienter i Danmark (pejlemærke 1). Vi vil desuden arbejde på at **give bloddonorsagen en tydelig stemme** (pejlemærke 2) og sørge for, at det **fortsat er attraktivt at være frivillig for bloddonorsagen** (pejlemærke 3). Vi arbejder også på at **udvikle ny viden og være en bæredygtig organisation** (pejlemærke 4), men igangsætter ikke nødvendigvis nye initiativer under dette pejlemærke.

Fem handlinger sætter retningen for Bloddonorernes Danmarks arbejde frem mod 2029:

1. Styrke samarbejdet med blodbankerne
2. Effektiv rekruttering af nye blod- og plasmadonorer
3. Sikre passende anerkendelse af de frivillige donorerers indsats
4. Skabe synlighed og engagement om bloddonorsagen i befolkningen
5. Udvikle organisationen som en stærk platform for det frivillige arbejde

Bloddonorernes Danmark er forankret i det frivillige arbejde, der er organiseret i foreningens 5 regionale og ca. 50 lokale enheder. For at understøtte det frivillige arbejde er der ansat seks medarbejdere i Bloddonorernes Danmarks sekretariat. Handleplanen beskriver den indsats, som vi sammen vil fokusere på i 2026 - 2029. Med afsæt i den fælles handleplan kan hver enhed og sekretariatet udarbejde en detaljeret plan, som beskriver deres indsats for at nå de fælles mål frem mod 2029, ligesom den løbende kan bruges som afsæt for at opstille lokale mål og planlægge aktiviteter.

1. Styrke samarbejdet med blodbankerne

Bloddonorernes Danmark er forankret i ca. 500 frivillige, der brænder for bloddonorsagen og ca. 180.000 frivillige bloddonorer. Det danske sundhedsvæsen er afhængig af, at frivillige bloddonorer giver blod og plasma til behandling af patienter. Et tæt samarbejde mellem Bloddonorernes Danmarks enheder samt blodbankerne er vigtigt for at lykkes med opgaven om at skabe en stabil blodforsyning.

Med beslutningen om, at Danmark skal være selvforsynende med plasma og etablering af nye plasmacentre i Danmark, følger et markant behov for nye donorer og et behov for at udvikle samarbejdet med de eksisterende donorer. Med afsæt i den ekstraordinære rekrutteringsopgave efterlyser Blodbanken et udvidet strategisk samarbejde samt en udvikling og fremdrift, som kræver øget administrativ støtte for at skabe de bedste rammer for den frivillige indsats.

I 2026 - 2029 skal vi fortsat **styrke det strategiske samarbejde mellem BDs enheder** og de regionale blodbanker for at styrke de enkelte led i 'Bloddonorkæden'. Vi skal i højere grad samarbejde med blodbanken om 'fællesmængden' i vores opgaver, så **flere nye såvel som nuværende donorer bliver trofaste donorer**. Vi skal afklare, om det frivillige arbejde skal suppleres med mere **administrativ støtte for at imødekomme den ekstraordinære rekrutteringsopgave**.

Frem mod 2029 arbejder vi med følgende konkrete mål:

- 1a. Vi har styrket samarbejdet med blodbanken, så vi udnytter synergien mellem indsatsen fra frivillige i Bloddonorerne Danmark og det lønnede arbejde i blodbanken. Vi har desuden skabt øget klarhed over opgaver, roller og ansvar. På baggrund af f.eks. læring fra OTCD-BD-arbejdsgruppen for 'donorrejsen' har vi undersøgt muligheden for at øge antallet af nyilmeldte, der bliver til nye donorer (konverteringsraten) og andelen af nye donorer, der giver mindst fem donationer.
- 1b. Vi har tilstræbt de bedst mulige omstændigheder for samarbejdet mellem tappested og BDs lokale enheder. Regionsbestyrelsen har drøftet placering og organisering af lokale enheder i regionen, hvis det er relevant. Enhederne planlægger aktiviteter i god tid og koordinerer dem med blodbanken.
- 1c. I donortilfredshedsmålingen måler vi på donorerne tilfredshed med blodbankernes åbningstider og tilgængelighed af tappetider.
- 1d. Vi har afdækket behovet for administrativ støtte til den ekstraordinære opgave med at rekruttere nye plasmadonorer til landets plasmacentre.



2. Effektiv rekruttering af nye blod- og plasmadonorer

Bloddonorerne Danmark har ansvar for at rekruttere det antal nye blod- og plasmadonorer, som blodbanken vurderer, er nødvendigt. Blodbankens vurderer dette antal i forhold til bl.a. tappekapacitet, ressourcer til at optage nye bloddonorer, den forventede tappefrekvens og den naturlige afgang af nuværende donorer.

I 2026 - 2029 vil vi fokusere på at **opnå det antal nye tilmeldinger og rekruttere det antal blod- og plasmadonorer**, som blodbanken efterspørger. Der er i den forbindelse et øget behov for flere plasmatapninger for at nå målet om at Danmark skal være selvforsynende med plasma.

Frem mod 2029 arbejder vi med følgende konkrete mål:

- 2a. Vi opnår det antal nye tilmeldinger og rekrutterer det antal donorer, som er fastsat af blodbankerne årligt for hver af de lokale enheder.
- 2b. Der oprettes en idébank på Blodintrā, hvor enhederne kan få inspiration til effektive rekrutteringsaktiviteter, samt dele aktiviteter der har fungeret særlig godt med andre enheder. Aktiviteter evalueres løbende for at vurdere, hvilke aktiviteter, der har den største effekt.

3. Sikre passende anerkendelse af de frivillige donorerers indsats

Danske bloddonorer giver blod frivilligt, anonymt og ubetalt, og Bloddonorerne Danmark står for at anerkende de frivillige bloddonorer, så de motiveres til at fortsætte som trofaste bloddonorer.

I 2026 - 2029 skal vi sikre et passende og ensartet niveau for at **anerkende alle donorer**, så nye såvel som erfarne donorer motiveres til fortsat at være til rådighed.

Frem mod 2029 arbejder vi med følgende konkrete mål:

- 3a. I donortilfredshedsmålingen måler vi på donorerens tilfredshed med enhedernes anerkendelse med symbolske jubilæumsgaver, jubilæumsfester, donorarrangementer m.m.
- 3b. Sekretariatet undersøger, om enhedernes donorarrangementer anerkender alle typer af donorer.

4. Skabe synlighed og engagement om bloddonorsagen i befolkningen

For at mobilisere flere borgere til at melde sig som bloddonorer er det vigtigt, at en stor del af befolkningen kender bloddonorsagen og ved, at man kan redde liv som bloddonor. Vi vil også gerne øge kendskabet til Bloddonorerne Danmark som organisation.

Med behovet for at rekruttere flere plasmadonorer følger nødvendigheden af, at en stor del af befolkningen har viden om, hvad plasma er, og hvad det bruges til.

I 2026 - 2029 har vi fokus på at udarbejde en **samlet plan for at øge befolkningens viden om blod og plasma** samt **muligheden for at donere**, herunder en plan for at rekruttere nye donorer blandt relevante grupper som f.eks. unge bloddonorer, forældre, familier, borgere med etnisk minoritetsbaggrund eller andre målgrupper.

Frem mod 2029 arbejder vi med følgende konkrete mål:

- 4a. Vi har udarbejdet en treårig national plan for generel synlighed af bloddonorsagen og en plan for synlighed over for specifikke målgrupper, f.eks. unge eller etniske minoriteter.
- 4b. Befolkningens viden om plasma er styrket.
(i 2024 er 42 % af Danmarks befolkning i tvivl om, hvad plasma er).
- 4c. Befolkningens kendskab til Bloddonorerne Danmark som organisation er øget.
(ifølge en undersøgelse lavet af It's a Fact fra oktober 2025 har 35 pct. hjulpet kendskab til organisationen og dens aktiviteter)
- 4d. Der koordineres nationale kampagner såsom International Bloddonordag og Plasmaugen, da det har en stor effekt, når vi løfter i flok. Det er vigtigt med klar kommunikation om, at der er store lokale forskelle i behovet for nye donorer.

5. Udvikle organisationen som en stærk platform for det frivillige arbejde

Det er vigtigt, at organiseringen i Bloddonorerne Danmark er klar og tydelig, så frivillige ved, hvad deres opgave er, og hvordan de bedst løser den. En god organisering gør det lettere at byde nye frivillige velkommen og fastholde dem i længere tid, fordi de føler sig informeret og værdsat.

En undersøgelse blandt Bloddonorerne Danmarks frivillige i 2024 viser, at foreningens frivillige scorer højt på tilfredshed og ambassadørskab, men ikke alle frivillige kan se, hvordan deres egen indsats er med til at sikre blod til patienter.

I 2026 - 2029 ønsker vi at skabe en fælles definition af det frivillige grundlag for bloddonorsagen. Vi vil **styrke og udvikle** det frivillige arbejde i Bloddonorerne Danmark og sikre, at organisationens frivillige **anerkendes** for deres indsats, så det fortsat er **attraktivt at være frivillig** for bloddonorsagen og **synligt, hvad den frivillige bidrager med og får ud af sin indsats**. Vi skal **sikre gode rammer og vilkår for det frivillige arbejde** og have bedre tilbud om **administrativ understøttelse** af enhedernes frivillige arbejde.

Frem mod 2029 arbejder vi med følgende mål:

- 5a. Vi har forbedret de frivilliges opfattelse af, at deres indsats er med til at gøre en forskel, og de frivillige kan i højere grad se, hvilke opgaver de kan hjælpe med.
- 5b. Bestyrelserne i enhederne er bedre til at aktivere de frivillige uden for bestyrelserne, og de inddrages i højere grad i planlægning og afvikling af aktiviteter.
- 5c. Vi har etableret let adgang til sparring mellem frivillige på tværs af enheder og regioner.
- 5d. Vi har undersøgt muligheden for at aflaste enhedernes administration, herunder tilbud om fælles regnskabssystem med mulighed for ekstern hjælp til betalinger, bogføring og regnskab.
- 5e. Sekretariatet tilbyder støtte til større omstruktureringer såsom sammenlægning af enheder og regioner, herunder med særligt fokus på sammenlægningen af Region Hovedstaden og Region Sjælland til Region Øst med blik for udfordringer forbundet med forskelle i regler på tværs af regionerne.